

Comune di San Bassano

Provincia di Cremona

Piazza Comune n. 5 - 26020 San Bassano (CR)

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2013

INTESA

L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini delle successive destinazione ed utilizzo del fondo.

Il fondo predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente fino al recente C.C.N.L. dell'11.04.2008, nonché dalle disposizioni applicabili del D.L. 27.10.2009 n. 150.

DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quindi le risorse fisse del fondo produttività sono rappresentate per l'anno 2013 dalle seguenti disposizioni ed in particolare: art. 15, comma 1, lettera a), g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 01.04.1999; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 05.10.2001; art. 32, 1° e 2° comma, del C.C.N.L. 22.01.2004; art. 4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa dichiarazione congiunta n° 4; art. 8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008.

3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999.
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento, nei limiti previsti dal D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis e s.m.

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013

Sulla base delle disposizioni contrattuali predette si è provveduto a costituire il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2013 così come quantificato nel seguente prospetto, come da allegato alla delibera G.C. N 33 del 12/06/2013

COSTITUZIONE FONDO 2013

EURO

Fondo risorse decentrate

Risorse stabili art. 31 comma 2 CCNL 22-04-01	26.703.04
Letto.K) Risorse specifiche disposizioni di legge	
Letto.L) Trattamento acconto personale trasferito	
Art. 15 c. 5) Incremento dotazioni organiche (Led Agazzi Chiara)	502.35
Art. 15 c.5) Incremento dotazioni organiche (Led +comparto+Pilla)	2.561.52
Dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 22.01.2004 E N. 4 C.C.N.L. 9.5.2006	1.491.96
Differenza per progressioni orizzontali precedenti, rideterminate al valore attuale	
Art. 33 ccnl 22/01/2004	411.52
Incremento art. 4 ccnl del 09/05/2006 commi 1 e 2	4.309.45
Incremento art. 8 ccnl del 11/04/2008 commi 2 e 3	1.281.13
Riduzione fondo per dimissioni Vanelli Marinella al 01/01/2012	-4.115.24
Totale risorse stabili	33.145.73

Risorse variabili art. 31 comma 3 CCNL 22-04-01

Art. 17 comma 5 ccnl 1/04/1999, residui risorse non spese 2012 (da straordinari)	153.22
Art. 15 c.2) ccnl 1/04/1999 - 1,07% monte salari anno 1997 (fino all'1,2%) (compreso il progetto mercato)	4.152.68
Totale risorse variabili	4.305.90

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE

37.451.63

CONSIDERATO che:

- il Fondo produttività 2013, come sopra esposto, rispetto a quello dell'anno 2010 risulta essere inferiore, così come meglio evidenziato nel sotto riportato prospetto:

Descrizione	Anno 2010	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	37.037.19	33.145.73	3.891.46
Risorse variabili	4.376.46	4.152.68	223.78
Residui anni precedenti	1.037.87	153.22	884.65
Totale	42.451.52	37.451.63	4.999.69

- ai sensi dell'art. 15 comma 2 in sede di contrattazione decentrata vi è la possibilità di aumento sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% su base annua del Monte salari 1997 (quantificato in €. 4.657,21 massimo), esclusa la quota di dirigenza;
- risulta necessario ed urgente finanziare un progetto di produttività collettiva finalizzato, come previsto dall'ex art. 15 comma 2 CCNL del 01.04.1999, come da scheda allegata;

SENTITO il Responsabile del Servizio Finanziario il quale dichiara che nel bilancio in corso di stesura sussisterà la capacità di spesa;

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 37.451.63

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99

Let. a) produttività collettiva e progetto obiettivo (mercato)	6.194.45
Let. b) fondo progressioni economiche in essere	18.249.74
Let. d) indennità di rischio	720.00
Let. e) Indennità di disagio	900.00
Let. i) Indennità di messo notificatore	500.00
Let. f) indennità specifiche responsabilità di procedimento	6.500.00
Art.33 comma 4 let.b/c ccnl 22.01.2004 – indennità di comparto	4.387.44

TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 37.451.63

Art.14 CCNL 01/04/1999 - Straordinario

fondo anno 2013	2.755.30
Totale art 14	2.755.30

DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013

Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane per la produttività 2013 è stata disposta la seguente destinazione riportata nel presente accordo così come di seguito specificata:

DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2013

FONDO PER L'INDENNITA' DI RISCHIO

Le indennità di rischio vengono corrisposte per la somma complessiva di € 720,00 al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. addetti	IMPORTO
Esecutore/Autista scuolabus	B5	1	360.00
Autista scuolabus/Esecutore	B7	1	360.00
TOTALE			720,00

L' indennità di rischio viene erogata per il personale inquadrato nelle Posizione Economiche B5, B7 per attività svolte in qualità di cantoniere e di addetto ai servizi cimiteriali.

FONDO PER L'INDENNITA' DI DISAGIO

Le indennità di rischio vengono corrisposte per la somma complessiva di € 900,00 al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. addetti	IMPORTO
Esecutore/Autista scuolabus	B5	1	300.00
Autista scuolabus/Esecutore	B7	1	600.00
TOTALE			900,00

L' indennità di disagio viene erogata per il personale inquadrato nelle Posizione Economiche B5, B7 per il disagio relativo all'orario di lavoro articolato con rientri.

FONDO PER L'INDENNITA' PER MESSO NOTIFICATORE

Le indennità di rischio vengono corrisposte per la somma complessiva di € 500,00 al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. addetti	IMPORTO
Esecutore/Autista scuolabus	B5	1	250.00
Autista scuolabus/Esecutore	B7	1	250.00
TOTALE			500,00

FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti, in conformità all'art. 17, comma 2, lettera f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € 6.000,00

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C5	2	4.500.00
Istruttore Amministrativo	C3	1	2.000.00
TOTALE			6.500.00

FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Le parti concordano di confermare per l'anno 2013 la somma di € 18.249.74 per progressioni orizzontali a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti
Istruttore Direttivo	D4	2
Istruttore Amm.vo	C5	2
Istruttore Amm.vo	C3	2
Esecutore	B7-B5	2

FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO

(ART. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene istituita l'Indennità di Comparto dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004. Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D4	2	1.245.60
Istruttore Amm.vo	C5	2	1.099.20
Istruttore Amm.vo	C3	2	1.099.20
Esecutore	B7/B5	2	943.44
TOTALE			4.387.44

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo per la produttività anno 2013 ammonta complessivamente ad € 4.374.45 , e sarà destinato per finanziare progetti finalizzati per specifici obiettivi di cui all' allegata scheda di progetto ex art. 15 comma 2 C.C.N.L. del 01.04.1999.

Al fondo va aggiunta la somma di € 1.820.00 per il finanziamento del cosiddetto "progetto Mercato", destinato ai due esecutori.

Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 01.04.1999 ed all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

Il Segretario Comunale

(Clemente dr. Giovanni)

R.S.U. SINDACALI

(Agazzi Chiara Lorenza)

OO.SS. TERRITORIALI

CISL FP (Mazzullo Fausto)

CGIL FP (Leoni Cesare)
